

EP&S S.C.A.R.L. intende porsi sul mercato quale Consorzio la cui volontà è di mantenere in essere un **sistema integrato** per **gestione BIM, qualità, ambiente, sicurezza, etica e sostenibilità**.

Il traguardo raggiunto e i relativi obiettivi vengono monitorati e analizzati tramite specifiche politiche finalizzate al **miglioramento**.

EP&S S.C.A.R.L. è impegnata a perseguire una politica per il continuo innovazione tecnologico e lo sviluppo delle nostre conoscenze deve permetterci di essere sempre allineati ai più moderni stati dell'arte delle tecnologie e metodologie di lavoro esistenti, **minimizzando**, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni **impatto negativo** delle sue **attività verso l'ambiente, prevenendo l'inquinamento** oltre che la **protezione ambientale; eliminando i pericoli** e riducendo i **rischi per la Salute e Sicurezza su Lavoro**.

Consci del fatto che la soddisfazione del cliente non può essere raggiunta a scapito o in contrasto con esigenze interne di efficienza e di miglioramento continuo, agli obiettivi più strettamente legati al cliente se ne affiancano altri che vedono più direttamente interessata la struttura ed i processi interni. Il monitoraggio di opportuni parametri e la razionalizzazione dei processi e dei flussi di informazioni sono elementi cardine di una gestione razionale ed orientata al continuo miglioramento della prestazione.

La formazione delle persone è fondamentale per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie ed al mercato. **Percorsi formativi** vengono studiati ed organizzati per assicurare che tutti abbiano la consapevolezza di ciò che fanno e che l'attività di ognuno ha un impatto sulla conformità e sostenibilità delle nostre attività e sull'efficienza dei processi.

Ognuno di noi deve operare secondo quanto previsto nel nostro Sistema Integrato, rispettando mansioni e responsabilità. EP&S S.C.A.R.L. crea e mantiene un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette **condizioni sociali, psicologiche, e fisiche**, con **consultazione e partecipazione** di tutti i collaboratori.

EP&S S.C.A.R.L. assicura che i processi, i prodotti e servizi forniti dall'esterno non influenzino negativamente le attività di EP&S S.C.A.R.L., vengono adottate nei confronti dei **fornitori**, campagne di attenzione alle politiche del lavoro e dei **diritti umani**, al rispetto **ambientale** alle politiche **etiche e sostenibili**.

La nostra **Politica del Lavoro e dei Diritti Umani** è in linea con i trattati internazionali e le normative europee, nel pieno rispetto delle normative inerenti la tutela dei principi di salute, sicurezza e lavoro che si basano sulla dichiarazione ILO del 1998 sui "Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro" di tutti coloro che lavorano per e per conto dell'azienda.

Di seguito è definita una serie di obiettivi strategici della EP&S S.C.A.R.L.:

verso l'esterno:

1. rispettare le richieste e le esigenze del Cliente e di ogni parte interessata con risorse sempre adeguate all'impegno;
2. fornire un "prodotto" che soddisfi pienamente tutti i requisiti qualitativi e quantitativi indicati nel contratto/disciplinare d'incarico;
3. rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti atti a soddisfare le specifiche richieste del Cliente e di salute e sicurezza del lavoro, ambiente, sostenibilità ed etica;
4. rispettare i tempi indicati nel contratto/disciplinare d'incarico;
5. Conseguire e mantenere con continuità obiettivi specifici tesi a:
 - a. garantire un sistematico e profondo riesame generale dei processi di gestione;
 - b. definire indicatori specifici per la rendicontazione degli aspetti su lavoro, diritti umani, sostenibilità ed ambiente, resi disponibili alle parti interessate per favorire la raccolta e successiva analisi della sua soddisfazione;
 - c. focalizzare l'attenzione alle esigenze ed aspettative delle parti interessate, in modo da tradurle in obiettivi del Sistema di Gestione, misurabili e verificabili.

verso l'interno:

6. aumentare la propria competitività e capacità produttiva migliorando l'efficacia del Sistema di gestione Integrato e del Sistema di Gestione BIM;
7. **Valorizzare** le risorse umane, individuando percorsi di formazione e sensibilizzazione personalizzata, condividendo processi di miglioramento trasversali;

8. migliorare la propria **immagine sul mercato** migliorando e accrescendo la propria professionalità;
9. riesaminare il proprio Sistema di Gestione Integrato e Sistema di Gestione BIM per accertarne l'**efficacia** e la continua **idoneità**
10. impegno per la **prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali**;
11. identificare i pericoli e valutare i rischi per la SSL derivati dalle attività e dalle operazioni degli appaltatori sull'organizzazione, sui lavoratori dell'appaltatore stesso, sulle altre parti interessate coinvolte;
12. **proteggere l'ambiente** anche attraverso:
 - la prevenzione di ogni forma di inquinamento,
 - la riduzione dei propri rifiuti da attività d'ufficio
 - la riduzione dei consumi di energia elettrica, facendo ricorso a tecnologie più efficienti;
 - la gestione in fase di progettazione del ciclo vita
13. garantire la corretta valutazione degli impatti e aspetti ambientali in cantieri

EP&S S.C.A.R.L. si impegna a stimolare le consorziate ed i propri fornitori – in un processo di miglioramento continuo delle prestazioni erogate e finalizzato a:

14. Garantire una attenzione continua al cliente al fine di interpretare e soddisfare al meglio le sue esigenze espresse ed implicite ed a tutti i requisiti applicabili;
15. Evolvere costantemente dal punto di vista tecnologico per essere scelti ed apprezzati dai propri clienti;
16. Sensibilizzare e responsabilizzare costantemente tutte le persone, ad ogni livello, in merito alle attività di competenza;
17. Monitorare costantemente il proprio processo lavorativo in relazione agli obiettivi e ai traguardi prefissati al fine di revisionare, sistematicamente, la Politica Integrata, Il Sistema Gestione Integrato e Sistema Gestione BIM ed i relativi Programmi di Miglioramento.
18. Garantire la produzione e gestione dei "contenitori informativi" e loro nomenclatura orientata anche all'interoperabilità su schemi aperti.
19. Garantire l'impegno all'interazione tra tutte le fasi strategia (fattibilità), progettazione, produzione (cantiere), esercizio (gestione, manutenzione, recupero, dismissione).
20. Garantire l'impegno a promuovere lungo la catena di fornitura lo sviluppo delle attività in BIM per un processo integrato e condiviso.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutte le Consorziate ed attraverso un'analisi dei **rischi e delle opportunità** mirata e monitorando continuamente i parametri critici, migliorando le prestazioni erogate basandosi su dati concreti e riscontrabili. L'attenzione è mirata a ciò che fanno i nostri competitor, negli interessi di tutte le parti interessate.

Il raggiungimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità di tutti i collaboratori dal momento che coinvolge ogni funzione aziendale presente nell'organigramma, nell'ambito dei compiti assegnati.

EP&S S.C.A.R.L., pertanto, si impegna perché tutti i collaboratori delle Consorziate rendano propri gli impegni sopra definiti ai fini di una soddisfazione reciproca e di un appagamento comune.